



PROGRAMMA DEL CORSO

## LA FORMAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

(D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 art. 37–Accordo Stato Regioni del 21/12/2011)

● **AGGIORNAMENTO**

Durata del corso	4 ore / 8 ore
Segreteria organizzativa	Malo, via Roma 2
Date e orari del corso	Vedi scheda iscrizione
Sede del corso parte teorica	Vedi scheda iscrizione

### LEZIONE 1

Data e orari:	Vedi scheda iscrizione
<b>Docente/i</b> : Formatori esperti sulla sicurezza sul lavoro in possesso dei requisiti previsti dalla legge	
<b>Introduzione al corso</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentazione del corso</li> <li>• Presentazione docenti e partecipanti</li> <li>• Patto d'aula</li> <li>• Test di ingresso</li> </ul>
<b>Le fonti del diritto e l'evoluzione della normativa della sicurezza sul lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La gerarchia delle fonti giuridiche</li> <li>• Le Direttive Europee</li> <li>• La Costituzione, Codice Civile e Codice Penale</li> <li>• L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro</li> <li>• Statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali</li> </ul>
<b>Dal D.Lgs n.626/94 al Testo Unico 81/08 coordinato con il D.Lgs n.106/09</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Breve analisi storica e normativa della sicurezza e della salute prevista dalle direttive europee e la normativa italiana introdotta dal D.Lgs. 626/94 fino al D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 coordinato al D.Lgs. 106/09.</li> </ul>
<b>Particolari categorie di lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.</li> </ul>
<b>L'organizzazione della sicurezza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I soggetti e le figure aziendali preposte alla salute ed alla sicurezza sul lavoro</li> <li>• Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione</li> <li>• I nominativi dei soggetti della sicurezza dell'azienda</li> </ul>
<b>I soggetti del sistema aziendale, obblighi, compiti, responsabilità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il Datore di lavoro</li> <li>• I Dirigenti</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I Preposti</li> <li>• Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP</li> <li>• Il Medico Competente (MC)</li> <li>• Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST)</li> <li>• Gli Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso</li> <li>• I Progettisti, i Fabbricanti, i Fornitori e gli Installatori</li> <li>• I soggetti sanzionabili</li> </ul>
<b>I lavoratori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definizione e obblighi</li> <li>• La formazione dei lavoratori</li> <li>• La gestione delle emergenze</li> <li>• Diritti dei lavoratori</li> </ul>
<b>Il sistema pubblico della prevenzione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vigilanza e controllo</li> <li>• La vigilanza nell'A.S.L.</li> <li>• Gli ufficiali di Polizia Giudiziaria e i loro compiti</li> <li>• Le violazioni</li> </ul>
<b>La percezione del rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione</li> <li>• La percezione del rischio: definizione, fattori che influenzano la percezione, come migliorarla</li> </ul>
<b>La Valutazione dei Rischi</b>	<p>Documento della valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati</li> <li>• Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare</li> <li>• Modelli basati su check list</li> <li>• Fasi della valutazione dei rischi</li> </ul>
<b>DVR (Documento di valutazione dei rischi)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definizione e contenuti</li> <li>• Composizione di un documento</li> </ul>
<b>Verifica di apprendimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compilazione e discussione Test di verifica dell'apprendimento 1</li> </ul>
<b>Cause di infortunio e L'attività del Rappresentante dei lavoratori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali cause d'infortunio</li> <li>• Le relazioni sindacali</li> <li>• Il ruolo specifico del R.L.S.</li> <li>• Partecipazione dei lavoratori</li> </ul>
<b>La valutazione de rischi specifici</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali malattie professionali</li> <li>• Rischio cancerogeni e mutageni</li> <li>• Rischio chimico</li> <li>• Rischio biologico</li> <li>• Movimentazione manuale dei carichi</li> <li>• Rumore</li> <li>• Vibrazioni</li> <li>• Videoterminali</li> <li>• Microclima</li> <li>• Illuminazione</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio stress lavoro correlato</li> </ul>
<b>Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il programma delle misure di miglioramento</li> <li>• Efficienza ed efficacia</li> <li>• Primo soccorso</li> <li>• Sorveglianza sanitaria</li> <li>• Dispositivi di protezione individuale</li> <li>• Informazione, formazione, addestramento</li> </ul>
<b>Relazioni e comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La comunicazione</li> <li>• La comunicazione non verbale</li> <li>• La comunicazione nell'ambiente di lavoro</li> <li>• Consultazione</li> <li>• Riunione periodica</li> <li>• Organizzazione delle riunioni</li> </ul>
<b>Test finale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verifica finale di apprendimento</li> </ul>

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	
<b>Riferimenti normativi</b>	Questo corso, obbligatorio per tutti i lavoratori, si svolge in attuazione dell'art. 37 del D. Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. Il corso riguarda tutto il personale dipendente delle aziende pubbliche e private di qualsiasi settore in base alla classe di rischio basso. La formazione specifica deve essere preceduta da un corso di Formazione generale di 4 ore.
<b>Finalità del corso</b>	Il corso vuole fornire a tutti i lavoratori la formazione specifica inerente la salute e sicurezza sul luogo di lavoro in applicazione della normativa europea e una maggior percezione del rischio nelle proprie attività lavorative.
<b>Destinatari</b>	Tutti i lavoratori di qualsiasi azienda, impresa, servizi, nel settore privato ed il quello pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico). <b>Numero massimo partecipanti 35 unità</b>
<b>Metodologia</b>	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
<b>Docenti e responsabile progetto formativo</b>	Tutti i formatori hanno formazione e competenze pluriennali in relazione alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro come quanto richiesto dalle normative vigenti.
<b>Verifiche e valutazione</b>	Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante/con colloquio Al termine del corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.
<b>Registro</b>	E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
<b>Dispense</b>	Ad ogni partecipante verrà consegnato la dispensa in formato digitale (su richiesta), o dispensa cartacea, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.

<b>Attestato</b>	Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento <b>secondo quanto previsto dalle normative vigenti.</b>
<b>Ente Bilaterale</b>	Ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro o l'ente di formazione delegato devono mettere a conoscenza della volontà di porre in essere l'intervento formativo l'Organismo paritetico competente per settore e per territorio a seconda della tipologia di azienda.